

MANAGEMENT

UDC 338.621

Пішеніна Тетяна Іллівна

доктор економічних наук, старший науковий співробітник

завідувач кафедри економіки та підприємництва

Київський інститут бізнесу та технологій, Україна

**ІНТЕГРАТИВНИЙ ПІДХІД ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ ПЕРСОНАЛУ В
УМОВАХ ЦИФРОВИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ**

***Анотація.** У представленій науково-дослідній статті розглядаються питання щодо інтегративного підходу оцінки ефективності персоналу в умовах цифрових трансформацій сучасного підприємства. Аналізуються головні особливості інтеграційного підходу оцінки ефективності персоналу.*

***Ключові слова:** інтегративний підхід, цифрові трансформації, персонал, ефективність, оцінка.*

В умовах цифрових трансформацій управління персоналом підприємства характеризує успішність його інноваційного розвитку. Сучасне управління повинно бути здійснено із застосуванням принципів і методів, які характеризують інтенсивність переходу всіх отриманих результатів інтелектуальної праці підприємства в кінцеві результати - інновації (продукти, технології, послуги). Це забезпечує суттєве підвищення конкурентоспроможності підприємства [1, с. 9]. Фактично інтегративний підхід в системі оцінки ефективності персоналу в умовах цифрових трансформацій дозволяє сформувати ефективне використання єдиної системи управління та інноваційного розвитку. За допомогою здійснення вибору альтернативних варіантів по інтеграції між різними елементами зовнішнього і внутрішнього середовища формується оптимальний шлях реалізації цілей підприємства і



дотримання інтересів усіх партнерів (держави, бізнесу, суспільства). Подальший вибір найбільш прийнятних варіантів інноваційної діяльності гарантує різноманітність, різноманітність, інтегративність всіх видів інноваційних та управлінських бізнес-процесів в межах сформованої системи [2, 3, с. 299].

Інтегративний підхід оцінки ефективності персоналу в інтересах інноваційного розвитку підприємства в умовах цифрових трансформацій повинен розглядатися в управлінському та інноваційному аспектах.

Управлінський аспект пов'язано з реалізацією інтеграційного підходу стосовно до рівня керуючих підсистем - суб'єктів управління.

Інноваційний аспект пов'язаний з реалізацією інтеграційного підходу стосовно до рівня керованих підсистем забезпечення інноваційності та інноваційного розвитку - об'єктів управління.

Важливим стає реалізація інтегративного підходу оцінки ефективності персоналу, що націлена на підвищення рівня інноваційності людського капіталу і його вкладу у зміну величини інноваційного потенціалу системи цифрових трансформацій з точки зору розвитку здібностей працівників підприємства. Це сприяє перетворенню інтелектуальних продуктів в нововведення і забезпечення прагнення власників і керівників підприємства до довгострокового лідерства в масштабних інвестиціях [4, с. 132].

При реалізації цифрових трансформацій необхідно відзначити наступні особливості інтеграційного підходу оцінки ефективності персоналу:

- відповідність здійснюваних дій суб'єктів управління особливостям об'єктів управління - розробників інновацій;
- адекватність стратегічних та оперативних цілей управління персоналом і інноваціями, змісту дій з нарощування інноваційного потенціалу;
- обумовленість і обґрунтованість участі працівників відповідно до їх свобод у виборі цілей, змісту та технологій;
- залежність процесів вибору комплексу технологій з управління персоналом і інноваціями від організації і здійснення процесів внутрішньої

інтеграції програм інноваційної діяльності;

- необхідність здійснення дій по інтеграції економічної, інфраструктурної, соціальної та інших функцій стосовно сформованої системи.

Представлені особливості інтеграційного підходу оцінки ефективності персоналу в умовах цифрових трансформацій дозволяють забезпечити виконання основних принципів реалізації даного підходу.

Список джерел:

1. Селин, А. Цифровые модели бизнеса: магистральный тренд современного рынка. *Дайджест новостей мира высоких технологий*. 2016. №5. 14 с.
2. Черняк Л. Как создать цифровое предприятие. *6 этапов на пути к Индустрии 4.0*. TAdviser & minus; портал выбора технологий и поставщиков. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.tadviser.ru> .
3. Сидорова Е.Ю., Степанов А.С. Функциональная модель повышения и оценки эффективности управления производственной организацией в условиях конкуренции. *Известия Саратовского университета*. Новая серия. Серия: Экономика. Управление. Право, 2015. Т. 15. Вып. 3. С. 298–302.
4. Perspective economic and management issues Collection of scientific articles. Scientific journal «Economics and finance», «East West» Association For Advanced Studies and Higher Education. 2015. С. 130-134.